

SACME

Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e la Responsabilità sociale e Regolamento MOCA

Revisione n. 00 emessa in data 16 gennaio 2018

La nostra azienda è una delle realtà più importanti in Italia nella produzione e colorazione di tecnopolimeri, nella distribuzione di materie plastiche e nella produzione di sacchetti in polietilene. Vogliamo consolidare la nostra posizione di leader in fatto di servizio alla Clientela, al contempo contribuire al benessere della comunità in cui operiamo, con particolare attenzione all'Ambiente, e garantire la Sicurezza nei luoghi di lavoro nonché il rispetto dei diritti per tutti i Dipendenti e per tutti coloro che entrano in contatto con la nostra organizzazione.

Sono stati inoltre definite le modalità operative per i materiali e oggetti a contatto con gli alimenti" (MOCA) in quanto destinati a venire a contatto con gli alimenti (materiali da imballaggio , sacchetti alimentari etc.).

Per quanto riguarda la disciplina comunitaria sui prodotti a contatto con gli alimenti, Sacme si è adeguata al Regolamento (CE) n. 1935/2004 (norma quadro) e al DM 21/03/1973 e s.m.i. Ha pertanto stabilito i requisiti generali cui devono rispondere tutti i materiali ed oggetti in questione ed in particolare ha previsto che tutti i materiali ed oggetti devono essere prodotti conformemente alle buone pratiche di fabbricazione e non devono trasferire agli alimenti componenti dannose.

Per questo motivo la Direzione ha deciso di proseguire sulla strada aperta ormai quindici anni fa con la prima certificazione, allora a norma UNI EN ISO 9001, sviluppando ed adeguando via via il proprio Sistema di Gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 e SA 8000:2014 e Regolamento MOCA. Gli obiettivi sono e restano il rispetto delle normative nazionali ed europee in tema di tutela ambientale e un forte impegno per garantire il rispetto della legislazione in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutte le norme che regolano i rapporti di lavoro.

Un'approfondita analisi ambientale ci consente oggi di tenere costantemente sotto controllo tutti gli impatti ambientali derivanti dalle nostre attività. Il nostro Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro garantisce a tutti i nostri Dipendenti e Collaboratori uno svolgimento della propria attività in condizioni di sicurezza ottimali. La trasparenza nei rapporti con i Dipendenti e i Collaboratori ci permette di andare oltre il fondamentale rispetto delle leggi in materia di rapporto di lavoro.

Questa nostra scelta di implementare un Sistema Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza - Responsabilità sociale e Regolamento MOCA comporta molteplici benefici quali: • LA STANDARDIZZAZIONE DEL LIVELLO QUALITATIVO • LA RIDUZIONE DEI COSTI • LA RIDUZIONE DEGLI SCARTI DI PRODUZIONE • L'ACCRESCIMENTO DELLA COMPETITIVITÀ • LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO • LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO • LA RIDUZIONE DEI RISCHI CORRELATI ALLE ATTIVITA' SVOLTE • L'ATTUAZIONE DI MISURE PER GARANTIRE L'IDONEITA' DEI LUOGHI DI LAVORO • L'IMPLEMENTAZIONE DELLA MIGLIORE TECNOLOGIA DISPONIBILE PER GARANTIRE LA SALUTE DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI • LA CRESCITA DEL PERSONALE • IL RISPETTO DEGLI ACCORDI PRESI CON I DIPENDENTI E I COLLABORATORI • L'ASSENZA DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LAVORO FORZATO, LAVORO MINORILE O VIOLAZIONE DEI DIRITTI DI OGNI SINGOLA PERSONA CHE ENTRA IN AZIENDA • L'AGGIORNAMENTO COSTANTE DELLA LEGISLAZIONE APPLICABILE E ALLE PRESCRIZIONI SOTTOSCRITTE DALL'AZIENDA • LA COSTANTE REVISIONE DELLA PRESENTE POLITICA TENENDO CONTO DEI CAMBIAMENTI AZIENDALI • IL MIGLIORAMENTO DELL'IMMAGINE AZIENDALE • IL CONTROLLO DELLA PRODUZIONE IN RISPETTO DEL MOCA • IL RISPETTO DELLE MODALITA' OPERATIVE DI PRODUZIONE IN RISPETTO DELLE CONDIZIONI DI ALIMENTARIETA' DEI PRODOTTI DESTINATI AL CONTATTO CON GLI ALIMENTI

SACME

Per essere efficaci nel cambiamento è indispensabile condividere dei valori comuni, valori rappresentativi della nostra identità e capaci di ispirare in modo naturale l'operato di tutti i membri della nostra organizzazione. La piena adesione ad essi costituisce, per tutti noi, un traguardo da raggiungere, attraverso i comportamenti di tutti i giorni a livello sia individuale sia di gruppo.

I NOSTRI VALORI VERSO L'ESTERNO SONO: FORTE ORIENTAMENTO ALLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE. Riteniamo che la chiave del successo in un settore, come il nostro, altamente competitivo sia la soddisfazione del Cliente. Il Cliente e più in generale tutte le parti interessate saranno pertanto i nostri principali riferimenti nel condurre le scelte aziendali, strategiche ed operative. Ascolteremo i Clienti e ci impegneremo a soddisfare i loro bisogni e le loro attese. Opereremo nei rapporti commerciali in un'ottica di partnership, basata sul mantenimento degli impegni presi, sulla concretezza dei rapporti e sulla realizzazione di vantaggi comuni. **PIENO RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE ED INTEGRITÀ NEGLI AFFARI.** Svolgeremo le nostre attività nel pieno rispetto della legislazione vigente, e degli altri codici di pratica sottoscritti, operando con aziende e persone e valutando l'operato dei nostri Fornitori per garantire sempre che qualsiasi attività legata a SACME sia svolta secondo i più alti standard etici. **ORIENTAMENTO ALL'AMBIENTE.** Abbiamo il dovere di identificare gli aspetti ambientali significativi ed i potenziali impatti della nostra attività, di adottare idonee misure preventive, di formare il personale interessato a tutti i livelli e di monitorare costantemente i risultati. Puntiamo inoltre ad ottimizzare il consumo di energie e risorse naturali. **RISPETTO DELLE DIRETTIVE IN MATERIA DI MATERIALI A CONTATTO CON GLI ALIMENTI - MOCA.** Abbiamo il dovere di identificare gli aspetti significativi ed i potenziali impatti sui prodotti alimentari e garantire che questi siano conformi alla normativa vigente a livello Europeo.

I NOSTRI VALORI VERSO L'INTERNO SONO: ORIENTAMENTO AI RISULTATI. Vogliamo che le decisioni e le azioni di tutti siano orientate e finalizzate alla redditività aziendale attraverso il perseguimento di obiettivi e traguardi definiti e riesaminati con il contributo di tutti, per i quali ognuno deve assumere la responsabilità nella realizzazione che gli compete e dedicare impegno personale. Il processo di miglioramento continuo delle performance aziendali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, e permette di soddisfare, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale e di qualità del servizio. **SPIRITO DI GRUPPO.** Vogliamo che si tutelino e si sviluppino un senso di appartenenza all'azienda, attraverso lo spirito di squadra e la reciproca collaborazione. Favoriamo e promuoviamo la diffusione interna delle informazioni e tutti gli strumenti e le occasioni per comunicare gli orientamenti, le decisioni e le responsabilità individuali utili a facilitare il lavoro di squadra. **ORIENTAMENTO AL SERVIZIO.** Ogni attività è parte di un processo ed ogni processo ha un cliente, i nostri colleghi sono dei clienti, e quindi delle risorse da rispettare e valorizzare. **ORIENTAMENTO AL CAMBIAMENTO.** Vogliamo che SACME sia un'organizzazione che apprende, nella quale sono valorizzate le risorse che sanno mettersi in gioco e fanno del cambiamento la propria sfida. **TRASPARENZA ED ETICA.** Vogliamo mantenere e sviluppare nel tempo un clima interno di fiducia, di chiarezza e di apertura attraverso la coerenza nei ruoli e la lealtà nei comportamenti ad ogni livello, garantendo al tempo stesso ad ogni singolo Dipendente e in generale a tutti gli stakeholder il rispetto della propria persona e delle proprie esigenze oltre ad assicurare un rapporto di collaborazione reciproca privo di qualsiasi forma di discriminazione o intolleranza. **PROGRESSO.** Per garantire un costante livello di affidabilità delle infrastrutture e degli impianti monitoriamo continuamente lo sviluppo tecnologico al fine di individuare le migliori tecnologie disponibili che ci permettano non solo di accrescere la qualità del nostro operato ma anche il miglioramento della sicurezza e delle condizioni generali di lavoro. **PERSONE.** Per il successo delle nostre strategie abbiamo bisogno di professionalità di alto livello. Le risorse umane sono quindi il fattore chiave della nostra organizzazione, che favorisce e stimola lo sviluppo e la crescita dei propri Dipendenti e Collaboratori. L'operato di tutti deve garantire la valorizzazione del patrimonio umano quale elemento distintivo della nostra società. Qualsiasi decisione dovrà essere assunta come se l'azienda fosse propria. Solo così riusciremo ad essere un gruppo eccellente.

SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO. Vogliamo che tutte le attività che si svolgono presso la nostra sede avvengano in totale sicurezza per i nostri Dipendenti e per tutti coloro che, anche solo occasionalmente, entrano in SACME. Per questo è stata condotta un'accurata valutazione iniziale dei rischi al fine di individuare i possibili pericoli, e comprendere le necessità di miglioramento. Conduciamo corsi di formazione il cui obiettivo è l'accrescimento della competenza e della sensibilizzazione del personale al fine di renderlo consapevole dell'importanza del proprio ruolo nell'ambito della sicurezza durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. **ALCOL**

SACME

E DROGA. Conduciamo azioni di informazione e sensibilizzazione finalizzate a ridurre i rischi correlati all'abuso di alcol e all'assunzione di sostanze stupefacenti. A questo proposito SACME si impegna a realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sano, sicuro e produttivo. Pertanto la distribuzione e l'uso di alcol nei nostri uffici, e in generale durante l'orario di lavoro, è severamente proibita, così come l'uso di droghe e di sostanze che possono creare dipendenza. Anche qualora l'uso di alcol e sostanze stupefacenti non comporti una incapacità lavorativa, riteniamo che esso possa costituire una fonte di pericolo. Per questo motivo raccomandiamo ai nostri Dipendenti e Collaboratori di evitare l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori dell'orario lavorativo.

REGOLAMENTO (CE) 1935/2004 - MOCA . Vogliamo che tutte le attività che si svolgono presso la nostra sede avvengano in totale rispetto del regolamento e di tutte le disposizioni in materia di gestione dei materiali , lavorazioni e conservazione dei prodotti destinati al contatto con gli alimenti . E' nostra obiettivo che tutti i materiali ed oggetti fabbricati per questo scopo devono essere prodotti conformemente alle buone pratiche di fabbricazione e non devono trasferire agli alimenti componenti dannose (rif. Regolamento (CE) n. 1935/2004 e DM 21/03/1973 e s.m.i.)

La presente Politica viene pubblicata sul sito internet aziendale www.sacme.it.

Malo, 16 gennaio 2018

L'Amministratore Delegato

Stefano Altissimo