

Politica Integrata SACME GROUP 2026

Revisione n. 06 del 19 dicembre 2025

Il gruppo SACME SpA è una delle realtà più importanti in Italia nella produzione e personalizzazione di tecnopoliimeri, nella distribuzione di materie plastiche e nella produzione di shoppers e sacchi per la raccolta dei rifiuti.

La nostra azienda considera essenziale per il proprio sviluppo il rispetto delle normative interne ed esterne, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, l'eccellenza nei processi e nei prodotti offerti, la sostenibilità ambientale, la protezione delle informazioni e la prevenzione della corruzione, così da assicurare la massima efficacia ed efficienza delle attività dei processi e delle risorse impiegate. Questo approccio risulta in linea con i valori fondanti dell'azienda, le linee strategiche di business e di sostenibilità del Gruppo.

Per raggiungere tali obiettivi, SACME SpA ha adottato un Sistema di Gestione Integrato. La Politica aziendale riflette questa scelta, integrando i diversi aspetti su cui SACME si impegna formalmente, documentando il proprio impegno verso gli Stakeholder, per migliorare continuamente le proprie prestazioni costruendo relazioni di fiducia e collaborazione. L'azienda mira così a generare e condividere valore per sé stessa e per i propri Stakeholder, garantendo la continuità e la conciliazione dei relativi interessi. A sostegno di questo impegno, l'azienda ha adottato un Codice Etico, diffuso a tutte le funzioni aziendali e sul proprio sito web.

Da settembre 2025 entra a far parte del SGQ di Sacme, la Business Unit di Mirano (Grinpack), la quale risulta allineata alla capogruppo per quanto riguarda la gestione ISO 9001 ed IFS-HPC e dopo l'audit 2026 seguono lo stesso percorso le consociate Isochemicals e Dimap, le due commerciali di materie plastiche, acquisendo così prestigio dalla capogruppo.

Nello svolgimento delle attività quotidiane, SACME si impegna a rispettare le normative vigenti, tra cui la norma ISO 45001 per la gestione di salute e sicurezza sul lavoro, IFS HPC a garanzia della qualità e sicurezza del prodotto, la ISO 9001 per la gestione del Sistema Qualità, la ISO 14001 per la gestione ambientale e la SA 8000 per la gestione della responsabilità etico/sociale. Inoltre, SACME SPA si è dotata del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001. Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, SACME si impegna a:

- Utilizzare strumenti ed indicatori idonei per l'analisi ed il monitoraggio delle prestazioni in tema di qualità e sicurezza del prodotto, salute e sicurezza dei lavoratori, sostenibilità ambientale, sicurezza delle informazioni e prevenzione della corruzione;
- Avviare fasi di verifica delle attività e dei risultati ottenuti rispetto alle certificazioni, attraverso l'automonitoraggio dei Sistemi, in un'ottica di miglioramento continuo;
- Osservare, ad ogni livello aziendale, tutte le leggi, le norme ed i regolamenti ed applicare adeguati procedimenti disciplinari, sanzioni e misure correttive in caso di violazione o inosservanza;
- Sensibilizzare il personale sulle tematiche del Sistema di Gestione Integrato aziendale con gli strumenti e attraverso l'utilizzo dei canali più opportuni in un'ottica di miglioramento continuo dei processi;
- Sviluppare il patrimonio informativo ed esperienziale, attraverso la formazione continua del personale, per il raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- Promuovere le segnalazioni di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e dare evidenza delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati dalla Politica;
- Sottoporre il proprio Sistema di Gestione Integrato alla verifica di un Organismo di Certificazione esterno.

SACME s.p.a.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Nello specifico delle tematiche per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma UNI EN ISO 45001:2023, attraverso i seguenti principi:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando le migliori pratiche di prevenzione dei rischi e promuovendo la salute fisica e psicologica di tutti i dipendenti;
- Garantire che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori;
- Aggiornare la valutazione dei rischi, le regole e le procedure per ogni attività che comporti rischi, al fine di assicurare un più alto livello di sicurezza in tutte le operazioni;
- Adeguare tempestivamente tutte le procedure aziendali agli aggiornamenti normativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Individuare i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione ed assegnare le risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi;
- Garantire l'efficace e trasparente comunicazione che assicuri la diffusione di tutte le informazioni utili ai fini della prevenzione, comprese le misure di cooperazione e coordinamento con le imprese appaltatrici;
- Rispettare le prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

QUALITA' E SICUREZZA DEL PRODOTTO

Nello specifico delle tematiche per la Qualità e Sicurezza del Prodotto, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 ed IFS HPC, attraverso l'adozione dei seguenti principi.

- Garantire il rispetto delle modalità operative di produzione, nonché dei requisiti contrattuali e le aspettative dei Clienti, al fine di assicurare la Conformità dei prodotti nella loro destinazione d'uso prevista e prevedibile;
- Perseguire la ricerca continua del più alto soddisfacimento del cliente;
- Promuovere la diffusione della cultura della qualità e della sicurezza del prodotto, sia internamente all'azienda sia verso gli Stakeholder;
- Il monitoraggio e l'attenzione continua alle migliori soluzioni tecnologiche finalizzate a garantire i più elevati standard qualitativi e di sostenibilità del prodotto.
- Dal 2026 entrano a far parte delle certificazioni del SGQ della capogruppo sia l'unità operativa di Mirano (Grinpack), che le due consociate Isochemicals e Dimap, così allineate alle direttive della capogruppo. Questo tipo di approccio certificativo rappresenta sicuramente un valore per la nostra organizzazione. Il vantaggio riguarda in particolare una gestione più snella e meno onerosa del sistema qualità di gruppo ed una maggior sinergia.

AMBIENTE

Nello specifico delle tematiche per la sostenibilità ambientale, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma UNI EN ISO 14001:2018, attraverso i seguenti principi:

- L'impegno a utilizzare le risorse naturali (come acqua, energia e materie prime) in modo efficiente, minimizzando il consumo e promuovendo pratiche di riciclo e riutilizzo ove possibile;
- Adottare misure per ridurre, riciclare e smaltire correttamente i rifiuti generati durante le operazioni aziendali, impegnandosi a prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo;
- Garantire che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di sostenibilità ambientale;
- Adeguare tempestivamente tutte le procedure aziendali agli aggiornamenti normativi in materia;
- Rispettare le prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia ambientale.

SACME s.p.a.

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Nello specifico delle tematiche per la Responsabilità Sociale, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma SA8000:2014, attraverso i seguenti principi:

- Rispettare gli accordi presi con i dipendenti e i collaboratori;
- Garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e sopruso, lavoro forzato, lavoro minorile o violazione dei diritti di ogni singola persona che entra in contatto con l'azienda;
- Garantire l'applicazione delle normative locali, di quelle derivanti dalla contrattazione collettiva e delle convenzioni internazionali in merito alle seguenti tematiche:
 - il rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla legge,
 - il riconoscimento di una retribuzione equa e sufficiente a garantire un tenore di vita dignitoso,
 - l'applicazione delle pratiche disciplinari.

GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Nello specifico ambito delle tematiche di gestione dei sistemi informativi, SACME SPA si impegna inoltre a svolgere le proprie attività secondo i seguenti principi:

- Sviluppare, mantenere e migliorare l'infrastruttura tecnologica a supporto dei processi aziendali;
- Garantire la disponibilità dei sistemi informativi in relazione ai livelli di servizio definiti con le controparti, interne ed esterne;
- Garantire nel tempo la conformità dei sistemi Informativi agli standard di sicurezza aziendali, attuando i piani correttivi definiti in fase di monitoraggio dei sistemi.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

SACME SPA e le società controllate devono attenersi a quanto previsto nel Codice Etico, nelle procedure e nei protocolli definiti per l'osservanza del quadro normativo di riferimento in materia di anticorruzione, nonché a principi specifici di comportamento definiti, compresi quelli previsti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001. In particolare, SACME SPA, in linea con quanto previsto dal Codice Etico, vieta di:

- Accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico, un'altra utilità o beneficio da soggetti pubblici o privati;
- Offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
- Ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando un danno alle stesse società;
- Promettere o versare somme, beni in natura o altri benefici ad associazioni portatrici di interessi per promuovere o favorire interessi dell'Azienda.

In generale, con riferimento ai principi generali e specifici contenuti nel presente documento, si fa presente che le società controllate, nell'ambito della propria autonomia e indipendenza, recepiscono la Politica in oggetto adeguandola alle proprie dimensioni e al proprio contesto organizzativo ed operativo, nonché a specifiche norme applicabili.

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Integrato in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione e diffusa a tutto il personale.

SACME s.p.a.

 via del Lavoro, 2 - 36034 Malo (VI) Italy
 0445.696.611 |  0445.696.650
 www.sacme.it |  sacme@sacme.it

Cap. Soc. € 2.200.000,00 i.v. R.E.A. N. 112236/VI
Reg. Impr. C.F. e P.IVA 00169070240

La presente Politica è disponibile per tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale. Gli impegni contenuti nella Politica sono commisurati alle risorse umane e finanziarie disponibili e sono il riferimento per la definizione degli obiettivi per il miglioramento delle prestazioni.

La presente Politica viene pubblicata sul sito internet aziendale www.sacme.it.

Malo, 19 dicembre 2025



L'Amministratore Delegato
Stefano Altissimo

SACME s.p.a.

📍 via del Lavoro, 2 - 36034 Malo (VI) Italy
📞 0445.696.611 | 📱 0445.696.650
🌐 www.sacme.it | 📩 sacme@sacme.it

Cap. Soc. € 2.200.000,00 i.v. R.E.A. N. 112236/VI
Reg. Impr. C.F. e P.IVA 00169070240