

## Politica Integrata SACME GROUP 2026

Revisione n. 06 del 19 dicembre 2025

Il gruppo SACME SpA è una delle realtà più importanti in Italia nella produzione e personalizzazione di tecnopolimeri, nella distribuzione di materie plastiche e nella produzione di shoppers e sacchi per la raccolta dei rifiuti.

La nostra azienda considera essenziale per il proprio sviluppo il rispetto delle normative interne ed esterne, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, l'eccellenza nei processi e nei prodotti offerti, la sostenibilità ambientale, la protezione delle informazioni e la prevenzione della corruzione, così da assicurare la massima efficacia ed efficienza delle attività dei processi e delle risorse impiegate. Questo approccio risulta in linea con i valori fondanti dell'azienda, le linee strategiche di business e di sostenibilità del Gruppo.

Per raggiungere tali obiettivi, SACME SpA ha adottato un Sistema di Gestione Integrato. La Politica aziendale riflette questa scelta, integrando i diversi aspetti su cui SACME si impegna formalmente, documentando il proprio impegno verso gli Stakeholder, per migliorare continuamente le proprie prestazioni costruendo relazioni di fiducia e collaborazione. L'azienda mira così a generare e condividere valore per sé stessa e per i propri Stakeholder, garantendo la continuità e la conciliazione dei relativi interessi. A sostegno di questo impegno, l'azienda ha adottato un Codice Etico, diffuso a tutte le funzioni aziendali e sul proprio sito web.

Da settembre 2025 entra a far parte del SGQ di Sacme, la Business Unit di Mirano (Grinpack), la quale risulta allineata alla capogruppo per quanto riguarda la gestione ISO 9001 ed IFS-HPC e dopo l'audit 2026 seguono lo stesso percorso le consociate Isochemicals e Dimap, le due commerciali di materie plastiche, acquisendo così prestigio dalla capogruppo.

Nello svolgimento delle attività quotidiane, SACME si impegna a rispettare le normative vigenti, tra cui la norma ISO 45001 per la gestione di salute e sicurezza sul lavoro, IFS HPC a garanzia della qualità e sicurezza del prodotto, la ISO 9001 per la gestione del Sistema Qualità, la ISO 14001 per la gestione ambientale e la SA 8000 per la gestione della responsabilità etico/sociale. Inoltre, SACME SPA si è dotata del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001. Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, SACME si impegna a:

- Utilizzare strumenti ed indicatori idonei per l'analisi ed il monitoraggio delle prestazioni in tema di qualità e sicurezza del prodotto, salute e sicurezza dei lavoratori, sostenibilità ambientale, sicurezza delle informazioni e prevenzione della corruzione;
- Avviare fasi di verifica delle attività e dei risultati ottenuti rispetto alle certificazioni, attraverso l'automonitoraggio dei Sistemi, in un'ottica di miglioramento continuo;
- Osservare, ad ogni livello aziendale, tutte le leggi, le norme ed i regolamenti ed applicare adeguati procedimenti disciplinari, sanzioni e misure correttive in caso di violazione o inosservanza;
- Sensibilizzare il personale sulle tematiche del Sistema di Gestione Integrato aziendale con gli strumenti e attraverso l'utilizzo dei canali più opportuni in un'ottica di miglioramento continuo dei processi;
- Sviluppare il patrimonio informativo ed esperienziale, attraverso la formazione continua del personale, per il raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- Promuovere le segnalazioni di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e dare evidenza delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati dalla Politica;
- Sottoporre il proprio Sistema di Gestione Integrato alla verifica di un Organismo di Certificazione esterno.

**SACME s.p.a.**

 via del Lavoro, 2 - 36034 Malo (VI) Italy  
 0445.696.611 |  0445.696.650  
 [www.sacme.it](http://www.sacme.it) |  [sacme@sacme.it](mailto:sacme@sacme.it)

Cap. Soc. € 2.200.000,00 i.v. R.E.A. N. 112236/VI  
Reg. Impr. C.F. e P.IVA 00169070240

## SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Nello specifico delle tematiche per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma UNI EN ISO 45001:2023, attraverso i seguenti principi:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando le migliori pratiche di prevenzione dei rischi e promuovendo la salute fisica e psicologica di tutti i dipendenti;
- Garantire che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori;
- Aggiornare la valutazione dei rischi, le regole e le procedure per ogni attività che comporti rischi, al fine di assicurare un più alto livello di sicurezza in tutte le operazioni;
- Adeguare tempestivamente tutte le procedure aziendali agli aggiornamenti normativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Individuare i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione ed assegnare le risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi;
- Garantire l'efficace e trasparente comunicazione che assicuri la diffusione di tutte le informazioni utili ai fini della prevenzione, comprese le misure di cooperazione e coordinamento con le imprese appaltatrici;
- Rispettare le prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

## QUALITA' E SICUREZZA DEL PRODOTTO

Nello specifico delle tematiche per la Qualità e Sicurezza del Prodotto, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 ed IFS HPC, attraverso l'adozione dei seguenti principi.

- Garantire il rispetto delle modalità operative di produzione, nonché dei requisiti contrattuali e le aspettative dei Clienti, al fine di assicurare la Conformità dei prodotti nella loro destinazione d'uso prevista e prevedibile;
- Perseguire la ricerca continua del più alto soddisfacimento del cliente;
- Promuovere la diffusione della cultura della qualità e della sicurezza del prodotto, sia internamente all'azienda sia verso gli Stakeholder;
- Il monitoraggio e l'attenzione continua alle migliori soluzioni tecnologiche finalizzate a garantire i più elevati standard qualitativi e di sostenibilità del prodotto.
- Dal 2026 entrano a far parte delle certificazioni del SGQ della capogruppo sia l'unità operativa di Mirano (Grinpack), che le due consociate Isochemicals e Dimap, così allineate alle direttive della capogruppo. Questo tipo di approccio certificativo rappresenta sicuramente un valore per la nostra organizzazione. Il vantaggio riguarda in particolare una gestione più snella e meno onerosa del sistema qualità di gruppo ed una maggior sinergia.

## AMBIENTE

Nello specifico delle tematiche per la sostenibilità ambientale, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma UNI EN ISO 14001:2018, attraverso i seguenti principi:

- L'impegno a utilizzare le risorse naturali (come acqua, energia e materie prime) in modo efficiente, minimizzando il consumo e promuovendo pratiche di riciclo e riutilizzo ove possibile;
- Adottare misure per ridurre, riciclare e smaltire correttamente i rifiuti generati durante le operazioni aziendali, impegnandosi a prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo;
- Garantire che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di sostenibilità ambientale;
- Adeguare tempestivamente tutte le procedure aziendali agli aggiornamenti normativi in materia;
- Rispettare le prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia ambientale.

**SACME s.p.a.**

## RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Nello specifico delle tematiche per la Responsabilità Sociale, SACME SPA si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma SA8000:2014, attraverso i seguenti principi:

- Rispettare gli accordi presi con i dipendenti e i collaboratori;
- Garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e sopruso, lavoro forzato, lavoro minorile o violazione dei diritti di ogni singola persona che entra in contatto con l'azienda;
- Garantire l'applicazione delle normative locali, di quelle derivanti dalla contrattazione collettiva e delle convenzioni internazionali in merito alle seguenti tematiche:
  - il rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla legge,
  - il riconoscimento di una retribuzione equa e sufficiente a garantire un tenore di vita dignitoso,
  - l'applicazione delle pratiche disciplinari.

## GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Nello specifico ambito delle tematiche di gestione dei sistemi informativi, SACME SPA si impegna inoltre a svolgere le proprie attività secondo i seguenti principi:

- Sviluppare, mantenere e migliorare l'infrastruttura tecnologica a supporto dei processi aziendali;
- Garantire la disponibilità dei sistemi informativi in relazione ai livelli di servizio definiti con le controparti, interne ed esterne;
- Garantire nel tempo la conformità dei sistemi Informativi agli standard di sicurezza aziendali, attuando i piani correttivi definiti in fase di monitoraggio dei sistemi.

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

SACME SPA e le società controllate devono attenersi a quanto previsto nel Codice Etico, nelle procedure e nei protocolli definiti per l'osservanza del quadro normativo di riferimento in materia di anticorruzione, nonché a principi specifici di comportamento definiti, compresi quelli previsti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001. In particolare, SACME SPA, in linea con quanto previsto dal Codice Etico, vieta di:

- Accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico, un'altra utilità o beneficio da soggetti pubblici o privati;
- Offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
- Ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando un danno alle stesse società;
- Promettere o versare somme, beni in natura o altri benefici ad associazioni portatrici di interessi per promuovere o favorire interessi dell'Azienda.

In generale, con riferimento ai principi generali e specifici contenuti nel presente documento, si fa presente che le società controllate, nell'ambito della propria autonomia e indipendenza, recepiscono la Politica in oggetto adeguandola alle proprie dimensioni e al proprio contesto organizzativo ed operativo, nonché a specifiche norme applicabili.

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Integrato in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione e diffusa a tutto il personale.

### SACME s.p.a.

La presente Politica è disponibile per tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale. Gli impegni contenuti nella Politica sono commisurati alle risorse umane e finanziarie disponibili e sono il riferimento per la definizione degli obiettivi per il miglioramento delle prestazioni.

La presente Politica viene pubblicata sul sito internet aziendale [www.sacme.it](http://www.sacme.it).

Malo, 19 dicembre 2025



**L'Amministratore Delegato**  
Stefano Altissimo